



Kunstværket "Åbne Døre".

## ► STRATEGI FOR Frivillighed og Civilsamfund

### Baggrund

Et stærkt civilsamfund og et bredt frivilligt engagement er kendetegnende for Lemvig Kommune.

**Frivillighed** er at indgå i et aktivt medborgerskab og er med til at give demokratisk forståelse og skabe glæde, trivsel og livskvalitet for såvel den, som giver, som de, der modtager. Den frivillige indsats finder sted både inden for kommunale rammer og i civilsamfundet.

**Civilsamfundet** betegner de dele af samfundet, som hverken styres af offentlige eller økonomiske forhold. Civilsamfundet er et bredt begreb, der dækker over både det organiserede foreningsliv og de uorganiserede initiativer.

Lemvig Kommune værdsætter det frivillige engagement og prioriterer samar-

bejde med frivillige aktører, både enkeltpersoner, foreninger, organisationer og grupper. Lemvig Kommune vil være en nem og overskuelig samarbejdspartner for de frivillige aktører.

Når vi i fællesskab involverer os og giver noget til hinanden, skabes stærke forpligtende fællesskaber, som gør en positiv forskel for borgere i kommunen. Det gælder såvel for frivillige, naboer, pårørende som for andre aktive medborgere. Den handlekraft bidrager til øget velfærd i kommunen.

### Sammen om bæredygtig udvikling

Vi har et fælles ansvar for at sikre en bæredygtig udvikling af vores velfærd. Det fremmes blandt andet gennem forpligtende fællesskaber på tværs af kommune,

erhvervsliv og civilsamfundets aktører.

Vi ønsker at afprøve, om vi kan finde nye måder, hvor civilsamfund og kommune kan dele ansvar og løsning af opgaver.

Samarbejde med frivillige skal dog altid ses som et supplement til den kommunale kernevelfærd.

Målet er et samarbejde baseret på tillid og respekt for hinandens roller og opgaver. Derfor er en forventningsafstemning mellem de involverede parter en forudsætning, så frivillighed styrker relationen mellem offentlighed og civilsamfund.

Særlig er vi opmærksomme på de erfaringer, den viden og de ressourcer som pårørende besidder. Vi vil inddrage de pårørende til glæde og gavn for borgeren, den pårørende selv og personalet.

### Anerkendelse af frivillige

Den frivillige indsats er drevet af lyst, og frivilliges motivation og selvbestemmelse er afgørende for indsatsen. Som frivillig er man med til at gøre en vigtig forskel. Det skal synliggøres og anerkendes. Anerkendelsen af frivilliges indsats er central for at skabe et godt og konstruktivt samarbejde. Anerkendelsen er med til at skabe yderligere motivation – også for næste generation.

Det er meget individuelt, hvad der motiverer frivillige til at gøre en indsats, og derfor er der behov for forskellige former for anerkendelse. På kommunale institutioner og afdelinger prioriterer vi at have øje for den enkelte frivillige, og de kommunale ledere tilpasser derfor anerkendelsen lokalt.

### Samarbejde med Frivilligcenter Lemvig

Frivilligcenter Lemvig er et servicecenter for frivillige og foreninger i hele kommunen. Her tilbydes blandt andet sparring og rådgivning om frivillighed og foreningsdrift, kurser og kompetenceudvikling samt adgang til mødelokaler.

Frivilligcenter Lemvig matcher foreninger, institutioner og frivillige initiativer med borgere, der gerne vil være frivillige, eller som ønsker at benytte tilbuddene.

Frivilligcenter Lemvig skaber sammenhængskraft på tværs af frivillige, foreninger, erhvervsliv og kommune for at fremme et forpligtigende fællesskab om udvikling af kommunen som et godt sted at bo og leve.

I fællesskab kan Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig skabe de bedste rammer og vilkår for de mange foreninger og frivillige, der yder en kæmpe indsats og gør en stor forskel i hele kommunen.

Samtidig kan samarbejdet sikre, at potentialerne i forenings- og frivilliglivet realiseres og udvikles for at komme endnu flere borgere i Lemvig Kommune til gode.

### Sammen om bæredygtig udvikling

- Fremme dialog mellem frivillige og civilsamfund, erhvervsliv og kommunen om opgaver og aktiviteter – det prioriteres at finde lokale samskabte løsninger.
- Understøtte en løbende dialog om balancen i opgaveløsningen mellem det offentlige og frivillige, blandt andet ved hjælp af 'Spilleregler for samarbejde med frivillige' – en værktøjskasse for kommunale ledere til støtte i involvering af frivillige i opgaveløsningen.
- Invitere pårørende til samarbejde og dialog. I fællesskab undersøger vi hvordan de pårørendes erfaringer, viden og ressourcer bedst muligt kan inddrages, både på centralt niveau og ude i de institutioner, hvor medarbejdere og frivillige samarbejder i hverdagen.

### Anerkendelse af frivillige

- Arbejde for, at den enkelte frivillige oplever at blive værdsat og set lokalt, dér hvor de gør en indsats.
- Bidrage med en økonomisk ramme for det frivillige arbejde, §18-midler, folkeoplysningsloven med videre.
- Sætte fokus på frivillighed og anerkende den frivillige indsats bl.a. til Frivillig Fredag og uddeling af årlige frivillighedspriser.
- Anerkendelse gennem mulighed for kompetenceudvikling i rollen som frivillig.

### Samarbejde med Frivilligcenter Lemvig

- Samarbejde med frivilligcenteret om at skabe gode rammer for det frivillige arbejde i Lemvig Kommune.
- Afholde faste årlige administrative og politiske samarbejds møder.
- Understøtte rekruttering, særligt af unge, til det frivillige område, samt rekruttering til socialområdet.
- Udvikle konkrete samarbejder og projekter i forhold til strategisk udvalgte målgrupper, fx samarbejde om trivsel og ensomhed blandt unge og ældre samt anvendelse af digitale værktøjer til episodisk frivillighed.