



## ► STRATEGI FOR Beskæftigelse

### Baggrund

Arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune er stærkt og i konstant udvikling. Kvalificeret arbejdskraft er nødvendig for at fastholde denne styrkeposition. Lemvig Kommune arbejder tæt sammen med lokale virksomheder for at understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft på både kort og langt sigt. Samarbejdet tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker.

Strategi for Beskæftigelse er også målrettet borgere, der i kortere eller længere perioder modtager offentligt forsørgelse. Indsatserne sker blandt andet ud fra følgende strategiske pejlemærker:

- **Iværksættes så tidligt og proaktivt som muligt**
- **Være så virksomhedsrettede som muligt**
- **Give effekt for den enkelte borger og arbejdsmarkedet.**

Der er fokus på, at borgernes perioder på offentligt forsørgelse er så kortvarig som muligt. Det sker blandt andet ved, at den enkelte borger oplever individuelle, helhedsorienterede og sammenhængende indsatser, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers styrker og udfordringer, og hvor borgeren oplever sammenhængende forløb.

### Individuelle og sammenhængende forløb

Hvis en borger i kortere eller længere perioder ikke kan forsørge sig selv, skal de opleve en tidlig, helhedsorienteret og sammenhængende indsats tilpasset den enkeltes behov.

Der tages hånd om den enkelte ud fra dennes livssituation og hurtigst muligt bliver de individuelle kompetencer og behov for støtte afdækket, så den enkelte borgers perioder på passiv forsørgelse er så kortvarigt som mulig.

Nogle borgere kommer hurtigt i ordinær beskæftigelse og kræver ikke særlig støtte. Andre skal have ekstra og måske mere langvarig støtte og indsatser for at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Gennem individuelle, sammenhængende forløb med fokus på virksomhedsrettede indsatser, sagbehandlernes jobrettede tilgang og tro på den enkelte borger, skal den enkelte støttes til at tage ansvar for og mestre eget liv.

Indsatsen har fokus på ansættelse i ordinære timer, samt på håndtering af borgernes udfordringer udover ledighed. Indsatserne skal så vidt muligt køre parallelt med det virksomhedsrettede.

### Sammenhængende ungeindsats

Det er en kerneopgave at bane vej for, at alle unge får et liv med uddannelse og job. Det er dog ikke alle unge, der kan gå den lige vej via ungdomsuddannelse

eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Disse unge får særlig støtte. Nogle kommer fra socialt udsatte familier, andre er endt i en forkert livsbane, og nogle har et fysisk eller psykisk handicap. Indsatsen har udgangspunkt i den enkelte unges livssituation og behov.

På tværs af kommunens afdelinger sættes der ind med tidlig opsporing af unge, der er eller kan ende i udsatte livssituationer.

Vi har fokus på, at udsatte unge oplever et sammenhængende og koordineret forløb fra barn til voksen.

### Kvalificeret arbejdskraft

Lemvig Kommune har på beskæftigelsesområdet opnået positive resultater, der blandt andet betyder færre ledige end landsgennemsnittet.

Det er opnået gennem en prioriteret målrettet indsats, samt tæt dialog og godt samarbejde med de lokale virksomheder, de faglige organisationer og uddannelsesinstitutionerne.

Vi har fokus på at servicere de lokale virksomheder i deres behov for rekruttering af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Opkvalificering og efteruddannelse af den nuværende arbejdsstyrke – både de der er på arbejdsmarkedet, og de der er udenfor – er et stort fokusområde, så der skabes bedre mulighed for at levere den arbejdskraft og de kompetencer, det lokale arbejdsmarked efterspørger – på kort og langt sigt.

Lemvig Kommune er på grund af erhvervsstrukturen særlig påvirket af sæsonledighed. Borgere omfattet af dette skal i ledighedsperioderne opkvalificeres med mulighed for en bredere jobsøgning.

### Individuelle og sammenhængende forløb

- Tidlig individuel indsats, hvor borgeren oplever et sammenhængende forløb
- Samarbejde med øvrige kommunale afdelinger i forhold til koordinering af indsatsen med henblik på at opnå progression og resultater for den enkelte borger
- Jobsøgningstrategi, der udvider den ledige borgers jobsøgning og forbedrer dennes potentialer for beskæftigelse
- En strategi der bygger på at bringe især udsatte ledige i job eller tættere på arbejdsmarkedet gennem særligt tilrettelagte virksomhedsforløb
- I samarbejde med kommunens øvrige afdelinger udvikles tilbud, der tager højde for borgernes individuelle behov for livsmestring, så de kommer nærmere til eller fastholdes i job eller uddannelse.

### Sammenhængende ungeindsats

- Organisering af den kommunale ungeindsats, så den unge oplever en sammenhængende og koordineret indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsats
- Tidlig opsporing af børn/unge med behov for særlig støtte til at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet
- Særlig fokus på en helhedsorienteret og tværfaglig indsats i forhold til unge med særlige behov
- Sikre en god og sammenhængende overgang fra barn til voksen. En overgang, hvor den enkelte unge oplever, at de er i centrum
- Fortsat udvikling af "Projekt Milepælen" på Lemvig Kompetenceværksted, hvor der sker en fokuseret, håndholdt indsats for at hjælpe udsatte unge tættere på job eller uddannelse.

### Kvalificeret arbejdskraft

- Jobcenteret sikrer et professionelt samarbejde, der tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker.
- Opdateret viden om hvad det lokale arbejdsmarked efterspørger, så efteruddannelse og opkvalificering af ledige målrettes
- Tæt samarbejde med de lokale faglige organisationer for at sikre den efterspurgte og kvalificerede arbejdskraft
- Tæt samarbejde mellem uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet, så der gennemføres fælles virksomhedsbesøg. Derved får virksomhederne kendskab til mulighederne inden for de tre områder og medvirker dermed til at understøtte virksomhederne i deres vækstpotentialer.