

# Integration

## Baggrund

Integrationsstrategien lægger vægt på, at integration ikke kun er en kommunal opgave, men en fælles proces. Det er en opgave for den enkelte i bedst mulige omfang at tage ansvar for eget liv, men det er også en opgave for hele lokalsamfundet i Lemvig. Det er et fælles ansvar at skabe de bedste muligheder for en vellykket integration.

Hvert menneske kommer med sin historie, sin tro, sine normer og traditioner. Behovet for støtte til integrationen og forudsætningerne for at tage imod er også forskellige. Derfor skal der udarbejdes individuelle løsninger for den enkelte.

Målet med indsatserne på området er, at både børn, unge og ældre med anden etnisk baggrund får mulighed for at udvikle sig til aktive og selvforsørgende borgere i

Lemvig Kommune, og at der etableres en gensidig forståelse og respekt for forskellige kulturer og værdier.

Grundet et fald i, og forventeligt fremtidigt lavt, antal nye flygtninge i kommunen, er strategien primært målrettet integration af indvandrere, herboende flygtninge og familiesammenførte.

## En god ankomst

Som nyankommet skal det være en nem og god oplevelse at møde Lemvig Kommune. Det er vigtigt, at tage godt imod nye borgere og give en god og brugervenlig oplevelse.

I en god ankomst skal man føle sig velkommen. Derfor er det vigtigt, at få faciliteret et møde mellem det danske fællesskab og de ankomne indvandrere. Vi prioriterer at sikre de nyankomne bor-

gere et godt fundament, der giver dem mulighed for at klare sig i det danske samfund på lige vilkår med andre med gensidig respekt for kultur og religion.

Borgeren er udgangspunktet, når vi udvikler løsninger. Indvandrere, der kommer til Lemvig Kommune, skal opleve en sammenhængende og individuel indsats med udgangspunkt i deres samlede livssituation, herunder helbredsproblemer af såvel fysisk som psykisk karakter.

## Fastholdelse i fællesskabet

Det er et mål at tiltrække borgere, som kan finde det gode liv i Lemvig Kommune. Derfor skal vi arbejde for, at de der flytter til kommunen også bliver her som selvforsørgende og aktive medborgere i fællesskabet.

For at det kan ske, er god integration en forudsætning. God integration hviler på en gensidig integrationsproces mellem flygtninge og indvandrere og herboende Lemvig-borgere baseret på gensidig respekt for forskellighed. Derfor skal foreninger, frivillige og andre aspekter af civilsamfundet åbne sig og byde de nyankomne ind.

En stærk tilknytning til civilsamfundet bidrager til en bred kultur- og samfundsforståelse.

For at fungere som samfundsborger og deltage i fællesskabet, skal flygtninge og indvandrere kunne forstå og anvende dansk.

## Beskæftigelse

Det er helt centralt for integrationsarbejdet i Lemvig Kommune, at flygtninge og indvandrere får en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Et arbejde giver både den enkelte selv-værd, mulighed for at tage ansvar for egen forsørgelse og trivsel og dermed bedre mulighed for at blive en del af fællesskabet.

Der er stor fokus på at iværksætte en tidlig virksomhedsrettet indsats med fokus på opkvalificering til jobparathed og hurtigt at igangsætte et beskæftigelsesrettet tilbud.

## Børn og unge

Deltagelse i dagtilbud, skole og fritidstilbud er vigtig for integrationen, fordi mange netværk dannes og udvikles her.

Det er gode steder at lære det danske sprog og lære om danske normer, værdier og demokratiske spilleregler.

Børn og unge med flygtninge-/indvandrerbaggrund skal i videst muligt omfang i de almene kommunale tilbud, så deres integration og udvikling bliver tilgodeset.

## En god ankomst

- Fastholde og udvikle et godt samarbejde på tværs af de forskellige sektorer i kommunen, hvor der er fokus på individuelle indsats tilpas-set den enkelte borger
- Styrke medarbejderkompetencer gennem kompetenceudvikling og vidensdeling
- Hurtigt tilbud om kvalificeret og hensigtsmæssig danskundervisning samt arbejdsmarkedsrettede indsats.

## Fastholdelse i fællesskabet

- Styrke fokus på at skabe kontakt mellem den ankomne og foreninger eller andre civilsamfundsaktører i nærområdet
- Tæt samarbejde med Integrationsforeningen
- Fleksibel danskundervisning, f.eks. etablering af lokal danskundervisning for en større gruppe af borgere
- Udbygge mulighederne for at en større gruppe af borgere kan deltage i den undervisning i kultur, arbejdsmarkeds- og samfundsforståelse, der foregår på Lemvig Kompetenceværksted.

## Beskæftigelse

- Arbejde aktivt med IGU-forløb, virksomhedspraktikker, småjob og job med løntilskud
- Tæt samarbejde med de lokale virksomheder, herunder etablering af "jobtræningsbaneforløb" til de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet
- Skabe særlige jobrettede forløb for de kvindelige integrationsborgere, som er længst væk fra arbejdsmarkedet
- Udbygge samarbejdet med Sprogskolen, så sprogundervisningen, råd og vejledning kan målrettes den enkelte virksomhed og foregå lokalt på virksomhederne.

## Børn og unge

- Sikre et tæt samarbejde mellem hjemmet, Lemvig Kommunes skoler, dagtilbud, fritidstilbud og integrationsafdelingen
- Sikre kompetent personale gennem løbende kompetenceudvikling i kommunens forskellige afdelinger
- Arbejde med fortsat udvikling af den Internationale Førskole med henblik på sprogindsats og fokus på sprogvurdering og kvalitet i sprogstimulering
- Tæt samarbejde mellem folkeskolernes udskoling, arbejdsmarkedsområdet og Ungdommens Uddannelsesvejledning omkring de 15-17 årige.

