



Bliv chef og frontløber for Erhverv og Turisme i Lemvig Kommune

Baggrund

Lemvig Kommune søger en udviklingschef, der er en central spiller, når fremtiden skabes for samspillet mellem kommune, virksomheder og borgere i en lille, men handlekraftig kommune i Nordvestjylland.

Kommunalbestyrelsens vision er: "Vi udvikler fremtidens bæredygtige kommune gennem handlekraft og forpligtende fællesskaber".

I 2030 er det vores vision, at antallet af arbejdspladser og indbyggertallet er steget mærkbart, og at der er startet nye virksomheder indenfor forædling af grøn strøm og offshore. Lemvig Kommune har ambitioner om at udnytte de nordvestjyske styrkepositioner med vind, kyst, plads og en stærk iværksætterånd til at bidrage til et Danmark i balance. Vi er en aktiv partner i udviklingen af landbrug- og fiskerierhvervene.

Lemvig Kommune arbejder tæt sammen med Struer og Holstebro Kommune i samarbejdet Klog Energi, hvor vi i fællesskab præsenterer Nordvestjylland som en stærk partner for vækst knyttet til grøn omstilling.

Vi søger en ny udviklingschef, da vores udviklingschef gennem syv år skifter til en anden vigtig grøn spiller indenfor Klog Energi-området. Vi ved, at Lemvig Kommune med fordel kan spille holdspil, så der skabes værdi og udvikling her på egnen. Vi søger dig, der vil og kan spille med på holdet, som har gode samarbejdsevner og som kan styrke vores praksis med innovation.

Opgaver

Som udviklingschef skal du medvirke til at:

- Udvikle nye initiativer der medvirker til at Lemvig Kommunes erhvervspolitiske rammer indfries - visionen er at medvirke til at skabe fremtiden.
- Udnytte Lemvig Kommunes grønne kapital som et aktivt for bosætning, skabelse af arbejdspladser indenfor grøn energi, havnerelaterede erhverv og offshore.
- videreudvikle af vores stærke position inden for turisme, sundhed og udvikling af landdistrikter, du er en vigtig sparringspartner for Lemvig Handel og Turisme, der varetager gæsteservicen for Lemvig Kommune og afvikler store og små aktiviteter i Lemvig Kommune



- Vedligeholde og udvikle alliancer med virksomheder, nabokommuner og samarbejdspartnere og herunder udvikle samarbejdet med finansierings kilder.
- Være knudepunkt for en række af kommunens erhvervsrettede driftsaktiviteter såsom ansvar for erhvervskonferencer, samarbejde med Erhvervshus Midtjylland om erhvervsfremme indsatsen blandt Lemvig Kommunes virksomheder.
- Være sparringspartner for kommunens øvrige erhvervsrettede enheder og understøtte at Lemvig Kommune er en konstruktiv samarbejdspartner for virksomheder uanset at det drejer sig om erhvervsfremme, samarbejde om beskæftigelse eller myndighedsarbejde.

Udviklingschefen skal i særlig grad lede udad og lede opad. Udviklingschefen er tæt sparringspartner for borgmester og kommunaldirektør og stedfortræder i udvalgte udadvendte sammenhænge. Ved tiltrædelsestidspunktet er der ikke personaleledelsesfunktioner knyttet til stillingen. Det vil der komme gennem eksternt finansierede projekter.

Lemvig Kommune er vant til at gøre en ekstra indsats for at blive hørt af samarbejdspartnere og nationale beslutningstagere - udviklingschefen skal bidrage til kommunens interessevaretagelse i tæt samarbejde med borgmester og direktion.

Kompetencer

Innovativ - der er brug for at spotte vigtige tendenser og muligheder, som kan sættes i værk til gavn for udviklingen i Lemvig Kommune. Der er brug for, at du kan arbejde selvstændigt - og ikke går i stå, hvis en relevant sparring ikke lige er til rådighed.

Veludviklede samarbejdsevner - stillingen har mange berøringsflader og du skal kunne tilføre tillid, energi og værdi til dine samarbejdspartnere.

Struktureret - så du kan samle op på dialoger og møder, formulere operationelle konklusioner og sætte udførelsen af store og små opgaver i gang og følge op indtil resultaterne er skabt.

Politisk tæft - og trives i krydsfeltet mellem en kommune med folkevalgt ledelse, kommunens private virksomheder og en lang række andre samarbejdspartnere. Du kommer med indspil til det politiske arbejde og er med til at omsætte de politiske visioner til det daglige arbejde.

Imødekommende og serviceorienteret - virksomheder skal opleve, at de i mødet med dig oplever engagement og professionalisme.

Kommunikation – du kommunikerer forståeligt både skriftligt og mundtligt i en form som er relationskabende og resultatskabende, så du er med til at skabe opmærksom om

Lemvig Kommunes visioner, prioriteringer og resultater indenfor vækst og udvikling. Gode sprogkunderskaber er et aktiv.

Der er vigtigt, at du trives med dage med travlhed og mange bolde i luften - Stillingens mange samarbejdsflader og store bredde gør stillingen inspirerende og attraktiv. Stillingen er en kilde til trivsel og motivation for en ansøger som formår at fokusere og prioritere sin tid og bevare ro, overblik og venlighed også de dage, hvor der er mange opgaver, der trænger sig på. Der vil også i et vist omfang være behov for at deltage i møder udenfor normal arbejdstid.



Kvalifikationer og baggrund

Vi glæder os til at se en ansøgning fra dig, hvis du matcher et eller flere af følgende kvalifikationer:

1. kender til forretningsudvikling fra offentlig eller private virksomhed
2. kender til den kommunale organisation og har erfaringer med eller tiltrukket af politisk betjening
3. har gode samarbejds- og analytiske emner
4. har erfaring fra arbejde med grøn omstilling og bæredygtig udvikling i et vækstperspektiv
5. Har en relevant mellemlang eller lang uddannelse
6. mestrer projektledelse
7. har erfaring med fundraising

Vi ser frem til, at du præsenterer udvalgte resultater fra din karriere, hvor du har gjort en forskel.

Øvrige

Stillingen er med reference til kommunaldirektøren. Du indgår i et chefteam med chef for økonomi & HR, Chef Digitalisering & IT og Chef for Direktionssekretariatet. Din arbejdsplads vil være i Direktionssekretariatet på rådhuset i Lemvig.

[Du kan finde stillingsopslaget og ansøgningsformularen ved at klikke her](#)

Hvis du har spørgsmål til stillingen eller ansøgningsprocessen, kan du kontakte kommunaldirektøren Søren Søndergaard Kjær på 21 68 50 30 eller Udviklingschef Lars Klemensen på 20 70 52 47.

Vi forventer, at afholde ansættelsessamtaler i uge 45 og eventuel 2. samtale i uge 47, så vi kan ansætte en ny udviklingschef pr. 1. januar 2025.